

Успех в современном мире

*Ум, который напряжен для поиска новых идей, никогда не вернется к своим первоначальным размерам.
Оливер Уэнделл Холмс, английский писатель*

В наше время существует насущная необходимость в формах и методах, которые смогут дополнять существующую систему образования. И тренинги, базирующиеся на развитии творческого потенциала человека, дающие ему возможность изменить взгляды на окружающий мир, развить интуицию и способствующие проникновению в сущность событий и явлений, являются в данном случае хорошим подспорьем в этом. К числу подобного рода тренингов относится «Технология прорыва» Денниса Перси (Канада).

В современном мире, когда жизненные факторы и условия ведения бизнеса меняются крайне быстро, для многих людей существует потребность и необходимость уметь находить нестандартные решения и выходы из ситуаций, быть гибкими и чуткими к переменам, уметь проявлять инициативу и брать на

себя ответственность. То есть уметь нести ответственность к жизни и к тому, что она вам предлагает, творчески, неординарно. Потому что, если вы привыкли жить в определенных стереотипах и стандартах, порой вам трудно представить, что решение может лежать за их пределами. Тренинг-семинар «Технология прорыва» Денниса Перси (Канада) – это соединение предельно интересного, насыщенного лекционного материала и игровых упражнений с постоянным диалогом тренера с участниками. Один из блоков на тренинге посвящен коммуникациям. Живя среди людей, мы все находимся во взаимоотноше-

ниях, и инструментом взаимоотношений являются коммуникации. Не секрет, что успех в бизнесе и в жизни вообще зависит от умения строить коммуникации. Что же такое эффективная коммуникация? Каковы ее компоненты? Типы коммуникаций, которые существуют, и как их выстраивать: коммуникация в пользу действий, для разрешения конфликта, в пользу взаимоотношений и т.д. И, конечно же, речь пойдет в равной степени как о коммуникациях внутри коллектива, так и за его пределами – об умении правильно строить разговор с другими людьми. Фундаментом эффективного решения поставленной задачи в первую очередь можно считать эффективную коммуникацию. Есть такое понятие, как «умение говорить», и есть понятие – «умение слушать». На тренинге участники знакомятся с понятием

увидеть другие (ранее не использованные) возможности. Во время обсуждения этих тем участники открывают для себя разницу между конкретными событиями (фактами) и их интерпретациями, узнают, насколько снижается эффективность действий, если смешивать эти две области, и также осознают, что у любой задачи есть множество решений, из которых можно выбрать наиболее эффективные для существующей ситуации. Думаю, что многие современные руководители согласятся со мной, что одной из составляющих профессионализма, независимо от сферы деятельности, является способность творить. Творчество – это всегда неординарность, свобода от стереотипов и стандартов, свобода мышления. Казалось бы, чисто философский разговор, происходящий на тренинге, о том, что мы о себе в жизни решаем и кем мы себя в жизни считаем, приводит к актуальнейшему разговору о лидерстве, о создании и реализации уникальных проектов и об осуществлении того, о чем вы мечтаете.

Вам не дадут ни одного совета из серии: делай то-то и то-то. Вам никто не обещает уменьшить риск возникновения непредсказуемых ситуаций, то, что вы получите, – это возможность узнать сверх вашего представления о том, что вы есть. Тренинг позволяет человеку, участвующему в нем, провести значительную работу над собой. Необходимое условие – желание и готовность работать, исследовать неоднозначные и альтернативные точки зрения и не только то, **что** мы думаем, а **как** мы думаем и исходя из этого **как** действуем. И одним из главных слагаемых дальнейшего успеха, безусловно, является использование того, что вы узнали на тренинге.

Еще на тренинге есть блок, посвященный управлению проектами, и разговор об эффективности организации, и многое другое.

Если вам нравится учиться, вы любите узнавать и познавать новое – добро пожаловать на ближайший тренинг «Технология прорыва» Денниса Перси, который состоится 7–9 ноября 2003 года. Руководитель проекта «Технология прорыва» – Мария Погосова: тел. 919-5528 / mpogosova@yandex.ru / www.percy.ru.



Деннис Перси (Канада) с 70-х годов занимается тренингами и образовательными программами личностного развития. Многие годы проводил тренинги в США, Канаде, различных странах Европы и Азии. В 90-х годах работал с известным американским тренером Вернером Эрхардом. Также последние десять лет занимается консультированием мировых корпораций и руководителей высшего звена в области менеджмента, бизнеса и коммуникаций. В настоящее время живет и работает в Лондоне. В Россию приезжает с 90-х годов для проведения открытых тренингов и бизнес-консультирования.

Корпоративные клиенты: *British Petroleum, Mobil Oil, Intel, British Gas.*

«слушание»: различные виды слушания и как они соотносятся с различными ситуациями. На тренинге идет разговор о языке как способе формирования реальности и бытия. Еще одна тема: достижение результатов, иными словами – эффективность в решении задач. Возможно ли всегда быть эффективным? От чего зависит эффективность? И что является ее критерием? Как часто, давая поручение, вы сталкиваетесь с формулировкой: «отсутствие результата + красивое оправдание»? Вместо попыток исправить то, что в принципе может не поддаваться исправлению, возможность

себя ответственность. То есть уметь нести ответственность к жизни и к тому, что она вам предлагает, творчески, неординарно. Потому что, если вы привыкли жить в определенных стереотипах и стандартах, порой вам трудно представить, что решение может лежать за их пределами. Тренинг-семинар «Технология прорыва» Денниса Перси (Канада) – это соединение предельно интересного, насыщенного лекционного материала и игровых упражнений с постоянным диалогом тренера с участниками.

Один из блоков на тренинге посвящен коммуникациям. Живя среди людей, мы все находимся во взаимоотноше-

«слушание»: различные виды слушания и как они соотносятся с различными ситуациями. На тренинге идет разговор о языке как способе формирования реальности и бытия. Еще одна тема: достижение результатов, иными словами – эффективность в решении задач. Возможно ли всегда быть эффективным? От чего зависит эффективность? И что является ее критерием? Как часто, давая поручение, вы сталкиваетесь с формулировкой: «отсутствие результата + красивое оправдание»? Вместо попыток исправить то, что в принципе может не поддаваться исправлению, возможность